



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN SLEMAN

Jalan Dr. Radjimin, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta 55511

Telp (0274) 868314, Faksimile (0274) 869675

Situs : sleman.kemenag.go.id

Nomor : B-080/Kk.12.04/1/KP.04.1/01/2026

08 Januari 2026

Sifat : Penting

Lampiran : -

Hal : Penilaian Kinerja Pegawai Triwulan IV
dan Tahunan Tahun 2025

Yth. 1. Kepala Subbag TU, Kepala Seksi dan Penyelenggara
2. Kepala Kantor Urusan Agama
3. Kepala MIN / MTsN / MAN
4. Pengawas Madrasah / Pendidikan Agama
5. Seluruh ASN
di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sleman

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat Kepala Kanwil Kemenag DIY Nomor : B-6/Kw.12.1/KP.04.1/01/2026 tanggal 02 Januari 2026 Hal Penilaian Kinerja Pegawai ASN Triwulan IV dan Tahunan Tahun 2025, dengan ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Seluruh Pejabat Penilai Kinerja untuk melakukan Penilaian sekaligus Penetapan Predikat Kinerja Pegawai sampai dengan Triwulan IV dan Tahunan Tahun 2025 di Satuan / Unit Kerja masing-masing menggunakan aplikasi e-Kinerja BKN.
2. Dalam pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai, Pejabat Penilai Kinerja terlebih dahulu wajib melakukan validasi data bawahan yang ada pada aplikasi e-Kinerja BKN. Jika ada bawahan yang belum muncul pada menu Bawahan ataupun pada menu Penilaian Periodik, silakan lakukan validasi profil baik dari sisi Pejabat Penilai Kinerja maupun Pegawai dimaksud.
3. Pejabat Penilai Kinerja bertanggungjawab terhadap hasil penilaian kinerja bawahannya. Pejabat Penilai Kinerja wajib memeriksa bukti fisik hasil kinerja pegawai bawahannya serta mempertimbangkan kontribusi pegawai terhadap capaian kinerja organisasi.
4. Pastikan Penilaian Kinerja Pegawai Triwulan IV dan Tahunan (Final) Tahun 2025, selesai sesuai dengan jadwal yang tertera di dalam aplikasi e-Kinerja BKN sebagai berikut :
 - a. Penilaian Kinerja Pegawai Triwulan IV 2025 berakhir pada tanggal 30 Januari 2026.
 - b. Penilaian Kinerja Pegawai Tahunan (Final) 2025 berakhir pada tanggal 28 Februari 2026.
5. Seluruh pegawai wajib menyusun SKP serta input Rencana Aksi, Bukti Dukung dan Realisasi sampai dengan periode penilaian Triwulan IV dan Tahunan Tahun 2025. Panduan/alur penyusunan SKP 2025 menggunakan aplikasi e-Kinerja BKN dapat dilihat di tautan : https://bit.ly/SKP2025_Sleman
6. Bagi pimpinan Satuan/Unit Kerja yang akan memberikan Predikat Kinerja Pegawai "Sangat Baik", harap memperhatikan ketentuan-ketentuan sebagai berikut :
 - a. Paling banyak 10% dari jumlah Pegawai ASN di Satuan/Unit Kerja (pembulatan ke atas);
 - b. Pegawai dimaksud memiliki realisasi capaian target SKP yang seluruhnya tercapai;
 - c. Pegawai dimaksud memiliki peran yang lebih terhadap pencapaian kinerja Satuan/Unit Kerja;
 - d. Pimpinan Satuan/Unit Kerja menyampaikan SPTJM terkait kinerja ASN dimaksud;
 - e. Pegawai dimaksud menyampaikan Surat Pernyataan terkait kinerja dan lainnya;
 - f. Format SPTJM dan Surat Pernyataan dapat diambil di link : <https://bit.ly/SPTJMDanSP>;
 - g. Pegawai yang akan diberi Predikat Kinerja Pegawai "Sangat Baik" harap dikonsultasikan terlebih dahulu dengan Pengelola Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sleman;
 - h. Harap menjadi perhatian bahwa Pegawai yang memiliki Predikat Kinerja Pegawai "Sangat Baik" 2 tahun berturut-turut akan diikutsertakan dalam *Talent Pool* BKN.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BBSrE).

Token : C8IEJRxE

7. Masing-masing pimpinan Satuan/Unit Kerja ataupun pengawas Madrasah / Pendidikan Agama agar dapat menginformasikan edaran ini pada seluruh ASN di Satuan/Unit Kerja atau wilayah binaannya masing-masing.
8. Infomasi, konsultasi serta penjelasan lebih lanjut terkait penyusunan, penilaian ataupun permasalahan terkait SKP 2025 bisa dikoordinasikan dengan saudara Muzayin Helmy, SH (WA: 08562868668).

Selanjutnya kami sampaikan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Sleman berupaya membangun Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM) dengan komitmen pelayanan prima berintegritas, profesional, serta bersih dari korupsi dan gratifikasi.

Demikian atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepala,

^

Nadhif

